

Декларация

по ключевым трудовым требованиям системы "Лесной эталон"

- [2.7.1] В своей деятельности, при соблюдении Трудового кодекса и иных актов, содержащих нормы трудового права Российской Федерации, Организация обязуется выполнять следующие дополнительные требования:
- [2.7.2] - не использовать детский труд и не задействовать несовершеннолетних работников (лиц младше 18 лет) на опасной или тяжёлой работе;
- [2.7.3] - не использовать любые формы принудительного и обязательного труда;
- [2.7.3.1] - обеспечить добровольные трудовые отношения, основанные на взаимном согласии и
- [2.7.3.2] исключающие:
- физическое и сексуальное насилие;
 - подневольный труд;
 - удержание заработной платы;
 - оплату взносов за трудоустройство;
 - выплату депозита для начала работы;
 - ограничение мобильности или передвижения;
 - удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
 - угрозы доноса властям.
- [2.7.4] - обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятости;
- [2.7.5] - обеспечить возможность создания трудовых ассоциаций и профессиональных союзов, с возможностью утверждения собственных уставов и правил, и право работников присоединяться к ним по собственному выбору;
- обеспечить право на ведение коллективных переговоров и дальнейшую реализацию условий коллективного договора.

31 октября 2025 года

 Генеральный директор Общества Вишняков П.В.	 Генеральный директор Вишняков Павел Викторович
 Директор Общества Аюпова Г.М.	 Директор Аюпова Гульфия Мухаметовна